

SEGURIDAD



Para Buenaventura la seguridad es fundamental y transversal en todos los procesos operativos y administrativos.

En ese sentido, más que normas o procedimientos consideramos a la seguridad como un valor de la empresa. Durante el año 2018 se trabajaron aproximadamente 40 millones de horas hombre, 10% menos en comparación a 2017. Lamentablemente, se registraron tres accidentes mortales en las unidades mineras Orcopampa, Mallay y Brocal; en comparación con los cinco accidentes del mismo tipo ocurridos en 2017. Estos resultados nos obligan a continuar desplegando esfuerzos y asignando más recursos para lograr el objetivo de cero accidentes mortales.

Nuestras principales actividades fueron las siguientes:

- › Acercamiento a los 21 Sindicatos a través de sesiones de sensibilización denominadas “Hacia una minería segura y responsable”.
- › Reforzamiento a los colaboradores de BNV y empresas contratistas mediante las actividades del programa “Un Pacto por la Vida”, relacionadas al compromiso personal.
- › Estructuración de la iniciativa “Gestión de Riesgos Críticos”, enfocada a la prevención de accidentes mortales.
- › Consolidación de la importancia de la seguridad a través de su inclusión como un “valor” y de la actualización de la Política Integrada de Buenaventura.
- › Evaluación el nivel de percepción de cultura de seguridad en todas las unidades mineras, así como definiciones de planes de acción.

Seguimos trabajando para lograr una cultura de seguridad que involucre a todos los colaboradores de la familia Buenaventura.



GESTIÓN AMBIENTAL



En el presente año la gestión ambiental siguió aplicando las mejores prácticas de la industria, buscando innovar en lo referente al manejo de aguas y cierre de minas, esto con el fin de darle sostenibilidad a nuestras operaciones.

Se aseguró el cumplimiento de la normatividad, los acuerdos y compromisos asumidos en nuestros instrumentos de gestión, logrando alcanzar un 96% de cumplimiento. En nuestras unidades y proyectos ha sido fundamental el seguimiento realizado a los Planes de Manejo Ambiental (PMA) y la medición del Índice Básico de Desempeño Ambiental (IBDA) que mide el grado de involucramiento de las diferentes áreas operativas, habiendo alcanzado un nivel de implementación del 96% y 92%, respectivamente.

Asimismo, se logró recertificar el Sistema Integrado de Gestión (SIB) que guía nuestro desempeño y que se sustenta en las normas internacionales OHSAS 18001, ISO 9001 e ISO 14001.

Nuestras operaciones y exploraciones siguieron fomentando la “siembra del agua”, almacenando el agua de las lluvias para uso propio y principalmente para contribuir con las poblaciones del entorno, sobre todo en la época de estiaje y también realizando programas de forestación.

En los procesos, se buscó seguir impulsando las mejores prácticas para el uso eficiente del agua, con lo que logramos reducir el consumo de agua fresca, alcanzando valores de recirculación de 98% en las operaciones a tajo abierto y de 72% en las operaciones subterráneas, lo que ha permitido utilizar solo el 16% del volumen de agua fresca que tenemos autorizado. Por otro lado, en lo que respecta al manejo de residuos, se continuó avanzando en procesos de segregación y reciclaje, éste último alcanzó valores del 59%.

Cabe destacar que este año, a Unidad de Tantahuatay de nuestra afiliada Cía. Minera Coimolache obtuvo el Certificado Azul otorgado por la Autoridad Nacional del Agua (ANA). De esta forma se convierte en la primera empresa minero metálica en el Perú en obtener este reconocimiento por la medición y control de su huella hídrica, confirmando así el adecuado manejo del agua en sus procesos y su aporte social en la cuenca a través de la generación de activos hídricos (micro reservorios). Asimismo, a lo largo de todas nuestras operaciones, continuamos fortaleciendo nuestra participación y promoción de monitoreos participativos, junto con autoridades regionales, municipales y comunales.


De esta manera, hemos desarrollado 21 actividades claves de monitoreo participativo (que incluyen monitoreo y difusión de resultados) y se capacitaron a 220 líderes comunales. Este trabajo ha posibilitado desarrollar mayor confianza de parte de los pobladores vecinos en nuestras operaciones, además de desarrollar capacidades locales en aspectos ambientales.

En línea con nuestros esfuerzos por promover la investigación y la innovación en nuestras prácticas ambientales, Minera La Zanja SRL, obtuvo durante 2018, el primer lugar en el Premio de Desarrollo Sostenible en el sector Minería, por el proyecto de Tecnosoles desarrollado para el cierre de minas de la unidad y el segundo lugar en el Premio a la Innovación Tecnológica en el Sector Minero-Energético. Asimismo, la Unidad Orcopampa fue premiada con el segundo lugar en la categoría Idea Innovadora, con el proyecto de Tratamiento de Residuos Orgánicos por Fermentación Anaeróbica en el Premio de Innovación Tecnológica. Estos reconocimientos fueron otorgados por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.

El Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) realizó en 2018 41 supervisiones en nuestras operaciones. Se formularon 54 hallazgos, lo que representa un índice de 1,32 hallazgos/supervisión, frente a 0,9 hallazgos/supervisión de 2017, en que se realizaron 28 supervisiones y se reportaron 26 hallazgos. Destacaron hallazgos en los trabajos de Cierre de Minas y de Pasivos Ambientales, los cuales se vieron afectados por la presencia de minería ilegal. En las unidades operativas el porcentaje de hallazgos se redujo en comparación a 2017 en un 30%.

Al finalizar el año las contingencias ambientales alcanzaron los US\$2.7 millones, que compara con los US\$2.2 millones, registradas a finales de 2017.

La influencia por trabajos no realizados para el cierre del pasivo Santa Bárbara ubicado en Huancavelica, significó un incremento del 57% con respecto a 2018. Estas actividades serán ejecutadas en 2019.



Como parte de la gestión del agua obtuvimos 38 títulos habilitantes. Quince corresponden a autorizaciones de sistemas de tratamiento (seis vertimientos industriales, cinco vertimientos domésticos y cuatro de sistemas de tratamiento de agua potable), siete a derechos de uso de agua, once son autorizaciones para ejecución de obras mínimas (infraestructura hidráulica, defensa ribereña, limpieza de cauces) y cinco autorizaciones para estudios hidrogeológicos.

Durante 2018 se gestionaron 31 instrumentos de gestión ambientales (IGAs). Nueve fueron aprobados, diez continúan en trámite y 12 están en proceso de elaboración. Asimismo, se gestionaron 102 permisos operacionales, de los cuales 68 fueron aprobados, 16 están en trámite y 18 en elaboración. Se destaca la aprobación de EIAs para los proyectos de exploración Tantahuatay, Ciénaga Sur y Mirador, así como el del proyecto Yumpaq.

Asimismo se ha iniciado la elaboración del EIA de la Planta de Cobre de Río Seco, la 3ra Modificación del EIA de Tantahuatay y el EIA del Proyecto Trapiche; los que serán evaluados por el SENACE y que se presentarán en 2019.

Por otro lado, entre los permisos operacionales más importantes destaca el Informe de Mejora Tecnológica para la instalación de componentes de la planta concentradora Huaracaca para el proyecto 13K-Cu.

“Minera La Zanja S.R.L. obtuvo durante 2018 el primer lugar en el Premio de Desarrollo Sostenible en el sector Minería”.



GESTIÓN SOCIAL



En Buenaventura trabajamos convencidos de que la minería puede establecerse como un motor de cambio para generar desarrollo en el país y concretamente para las comunidades cercanas a nuestras operaciones y proyectos.

Ese cambio será posible si aplicamos el enfoque de responsabilidad social compartida donde la comunidad, sus autoridades y la empresa trabajamos con un objetivo común: el bienestar de todos.

En ese sentido, la gestión social de Buenaventura ha seguido enfocada este año hacia dos importantes objetivos:

- › Mantener una relación cordial y de confianza con las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones.
- › Impulsar el desarrollo sostenible bajo una mirada de responsabilidad social compartida.

Para cumplir con estos objetivos, hemos participado activamente de las tradiciones y actividades de las comunidades:

- › Participamos en más de 300 actividades promovidas por las comunidades.
- › Impulsamos por iniciativa propia, la realización de 290 actividades que contaban con la participación de las comunidades.

Adicionalmente, siguiendo nuestra política de puertas abiertas, hemos llevado a cabo también 349 actividades de comunicaciones basadas en espacios de relacionamiento, que buscan difundir nuestro trabajo en campo y despejar las dudas que puedan generarse en la población.

En nuestro esfuerzo por impulsar el desarrollo sostenible de las comunidades, buscamos principalmente contribuir con la generación de una dinámica económica local, a través de la generación de empleo formal, la contratación de empresas locales

y el fortalecimiento y comercialización de la producción local.

De esta manera, en 2018, el 79% de la mano de obra contratada en nuestras unidades pertenece a las regiones en donde operamos. Además, hemos facturado más de 300 millones de soles a empresas locales por concepto de compras y contratación de servicios de soporte para nuestras operaciones.

En relación a nuestro aporte para las actividades económicas tradicionales que ayudan a elevar la productividad local, hemos seguido impulsando el Proyecto PRA Buenaventura, que contribuye directamente con el fortalecimiento de sus capacidades y les abre nuevas oportunidades comerciales. En este periodo, el PRA ha impulsado 90 negocios con las comunidades que permitieron articular a 5,316 productores locales y generar ventas anuales por S/ 6.5 millones (S/ 22.5 millones en ventas acumuladas),



impactando de manera positiva en la economía familiar local.

Buenaventura contribuye también de manera efectiva en la mejora de los servicios e infraestructura básica, particularmente en el acceso a saneamiento básico y agua potable, así como infraestructura vial e hidráulica. Siempre en alianza con los distintos niveles de gobierno y con las comunidades de la zona.

Gracias a esas alianzas, contribuimos con la mejora de la salud a través de la campaña anual que realizamos junto con la Peruvian American Medical Society (PAMS), el personal de la Red de Salud Pública de la provincia de Angaraes, médicos del Hospital de Lircay y alumnos de la Universidad para el Desarrollo Andino (UDEA), en Huancavelica.

Durante la campaña, en 2018 se realizaron 3,952 atenciones especializadas, entre ellas 17 cirugías como labio leporino, paladar hendido, malformaciones en los pies y tumoraciones. Además, se hicieron mejoras en la infraestructura del Hospital de Lircay y se donaron equipos de telemedicina y anestesia. Se repartieron también 1,500 lentes de sol, 366 lentes de lectura y se realizaron 1,320 campañas de difusión sobre desnutrición infantil.

La educación es para Buenaventura la principal estrategia para combatir la pobreza. Es así que continuamos con

nuestra meta de contribuir con la mejora de la calidad de la educación básica a través de nuestros programas Aprender para crecer y Enseña Perú, beneficiando en 2018 a más de más de 3,000 estudiantes en más de 80 colegios de nuestras zonas de influencia. Por su parte, nuestro programa de becas, busca incrementar posibilidades en los jóvenes para acceder a estudios superiores, incluyendo al Programa Beca 18.

Igualmente, en relación a nuestros proyectos de infraestructura, este año finalizamos la construcción de la I.E. Secundaria de Pisit, distrito de Tongod, de la mano con el Gobierno Regional de Cajamarca y la contratación de una empresa ejecutora local.

Asimismo, dimos inicio al proyecto de pavimentación de vías en el barrio Puente Piedra de Oyón, en alianza con el Gobierno Regional de Lima.

En saneamiento, iniciamos la ejecución de la obra de agua y saneamiento para el Centro Poblado de Morán Pata, en alianza con la Municipalidad de Hualgayoc, Cajamarca. Estos tres proyectos se ejecutan bajo el mecanismo de obras por impuestos. Adicionalmente, culminamos los estudios finales para obras de saneamiento en comunidades de influencia de nuestras unidades de Orcopampa (Arequipa), La Zanja (Cajamarca), San Gabriel (Moquegua) y El Brocal (Pasco).

